RÉFÉRENT RSE : ANIMER UNE POLITIQUE RSE

RS7186 (valable jusqu'au 25 juin 2028 – Certificateur Nicomak)

RESPONSABLE RSE
« PILOTER LA DÉMARCHE RSE DANS L'ORGANISME »

PUBLIC VISÉ

Salarié.e.s, public en reconversion, désirant développer ou compléter ses champs de compétences en « Responsabilité Sociétale des Entreprises », dans l'objectif de piloter de la démarche dans les organismes.

PRÉ-REQUIS

Niveau BAC + 5 ou équivalent (l'équivalence pouvant se définir ainsi : personne ayant eu un poste de dirigeant d'entreprise, cadre, manager d'équipe ou manager de projet).

DURÉE DE LA FORMATION : 43 heures

- 14 heures de formation e-Learning asynchrone (Plateforme)
- 28 heures de formation e-Learning synchrone (Classes Virtuelles avec le formateur)
- 1 heure d'examen oral à distance devant le jury de certification

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Plateforme e-Learning asynchrone et classes virtuelles
- Supports de cours théoriques, tests et exercices d'application
- Diaporamas présentés au format numérique
- Cahiers pédagogiques
- Fiches outils

DATES ET LIEUX DE LA FORMATION

Formation distancielle depuis domicile ou lieu de travail hors situation de production, rythme et progression individualisés.

DÉBOUCHÉS DE LA FORMATION

Emplois accessibles : Chargé de mission RSE / Chef de projet RSE / Responsable du développement durable

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Maîtriser les textes, normes de références et détails des piliers de la RSE
- Déterminer les questions centrales de la RSE en lien avec la stratégie d'entreprise
- Analyser en profondeur les ressorts d'action des parties prenantes pour construire un plan d'action
- Définir les actions RSE et leurs objectifs, en tenant compte de la maturité de la cible
- Créer des outils de communication et de reporting pour animer la politique RSE
- Structurer et organiser le pilotage du projet RSE, en mettant en place des instances de gouvernance et des outils de suivi

ACCESSIBILITÉ

Accessibilité aux PSH : Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours. Contacter notre référent Mme BIBAS Vanessa au 06.24.28.11.10 ou par mail à vanessa@formation-anf.com

RÉFÉRENT RSE : ANIMER UNE POLITIQUE RSE

RS7186 (valable jusqu'au 25 juin 2028 – Certificateur Nicomak)

RESPONSABLE RSE
« PILOTER LA DÉMARCHE RSE DANS L'ORGANISME »

VALIDATION DE LA FORMATION

Certification RS7186 - Référent RSE : animer une politique RSE

ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Le suivi de l'ensemble des modules, activités et évaluations prévus dans le parcours de formation est obligatoire. La réalisation complète du parcours conditionne la validation de la formation et, lorsque les modalités définies par le certificateur le prévoient, l'accès à l'évaluation certificative ou à la session d'examen.
- Évaluation de l'acquisition des compétences via mises en pratique et exercices pendant la formation.
- Évaluation de la formation à chaud par chaque participant.
- Mémoire RSE à remettre 7 jours avant la soutenance
- Soutenance devant le jury 20 jours après la fin de la formation

INSCRIPTION A LA FORMATION

Contact / renseignements : 04.67.13.22.60 ou
relationsclients@royerrobin.com et MON COMPTE FORMATION
Sélection sur CV et entretien individuel



ORGANISATION DE LA FORMATION

Modalités d'organisation de la FOAD
La progression pédagogique s'appuie sur :

- l'apprentissage à distance à travers une solution en ligne dédiée (e-learning)

Modalités de suivi et d'évaluation spécifiques aux séquences de formation en ligne
Les évaluations de connaissances en ligne se feront de manière automatisée, via un système de contrôle de connaissances intégré à la plateforme informatique et permettant à chacun de franchir les étapes de formation. Le chargé de formation digitale procède au suivi de l'ensemble de la formation en ligne (hotline, suivi de progression, mise en relation avec l'équipe pédagogique …)

Moyens d'encadrement techniques mis à disposition de l'apprenant
Le chargé de formation digitale reste en support technique permanent des apprenants durant la formation.
Le responsable de la formation est en charge du suivi administratif et technique de la formation. Un guide transmis avant l'entrée en formation regroupe l'ensemble des modalités d'échanges entre l'organisme de formation et le participant. Ce document comprend les points clés essentiels au bon déroulé de la formation (référent pédagogique, support technique, modalité d'accès à la plateforme et aux ressources pédagogiques …)

Contact support technique :
Pour tout problème technique, le stagiaire pourra contacter le support à l'adresse mail suivante : **supportlms@novaformation.com**

Moyens d'encadrement pédagogiques mis à disposition de l'apprenant
Chaque formation est conçue sur mesure et s'appuie sur les techniques actuelles et adaptées.

Chaque concept fait l'objet d'une mise en pratique via des exercices, mises en situation, vidéos, jeux de rôles, questionnaires, etc.

Nous utilisons la pédagogie inversée parce que nous sommes convaincus qu'elle permet un impact plus durable de la formation. Nous adoptons une posture de facilitateur d'échanges et de ressources. Nous souhaitons que le groupe expérimente l'intelligence collective afin de ne pas se trouver en dépendance du formateur.

Nos formateurs sont formés à la facilitation graphique.

RÉFÉRENT RSE : ANIMER UNE POLITIQUE RSE

RS7186 (valable jusqu'au 25 juin 2028 – Certificateur Nicomak)

RESPONSABLE RSE
« PILOTER LA DÉMARCHE RSE DANS L'ORGANISME »

MOD. 1 : LES PILIERS DE LA RSE

14h E-learning

Les bases du Développement Durable :
- Les bases du Développement Durable
- Les limites planétaires
- Le changement climatique

La Qualité de Vie au Travail :
- Définition de la QVT
- La règlementation QVT
- Le travail Hybride
- Les nouvelles attentes
- La gestion du stress
- La démarche QVT

Éco-achats responsables :
- Contexte actuel
- Les achats responsables
- Éco-produits et éco-services
- Étiquetage et marquage
- La norme Iso 20400
- La démarche d'achats responsables

Gestion des déchets :
- Gestion des déchets partie 1 : Les catégories et la types de déchets
- Gestion des déchets partie 2 : La règlementation et les 5 flux de déchets
- Gestion des déchets partie 3: La démarche en entreprise

Le management de l'énergie :
- Le contexte de l'énergie
- Management de l'énergie : la norme ISO 50001
- Les aides Pro-SMEn
- Exigences de la norme et outils utilisés

Le bilan carbone :
- Le contexte énergétique mondial
- Les gaz à effet de serre
- Règlementation carbone
- Méthode du bilan carbone
- Les différents postes d'émissions du bilan carbone

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :
Expliquer et identifier les différents thèmes que regroupent la RSE

TECHNIQUES :
Diffusion de supports de cours en ligne
Contrôle de l'acquisition de compétences
Vidéos

RÉFÉRENT RSE : ANIMER UNE POLITIQUE RSE

RS7186 (valable jusqu'au 25 juin 2028 – Certificateur Nicomak)

RESPONSABLE RSE
« PILOTER LA DÉMARCHE RSE DANS L'ORGANISME »

MOD. 2 : SAVOIR ANIMER UNE POLITIQUE RSE

28h Classe Virtuelle

Acquérir les fondamentaux de la RSE :

- Intégrer le contexte dans lequel la RSE s'est développée
- Faire le lien entre RSE et performance économique
- Maîtriser et appliquer les normes de références de la RSE (GRI, ODD, ISO 26000)

Animer la politique RSE de son entreprise :

- Construire une politique RSE en lien avec votre culture d'entreprise (loi PACTE, valeurs, raison d'être)
- Structurer votre gouvernance RSE et l'animer (auto-diagnostic des 4 grandes instances de la RSE, ambassadeurs RSE)
- Organiser le pilotage de votre politique RSE (actions RSE, KPI)
- Communiquer sur votre démarche RSE

Dialoguer avec les parties prenantes :

- Identifier ses parties prenantes
- Développer des espaces de discussion
- Elaborer des stratégies dynamiques envers ses parties prenantes

La RSE, un nouveau levier d'innovation :

- Comprendre le lien entre stratégie de l'entreprise et RSE (chaine de valeur, objectifs stratégiques,...)
- Innover par et pour la RSE (axe social, sociétal et environnemental)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :
mettre en place et animer une politique RSE
Utiliser les outils et normes appropriés
identifier les enjeux de la RSE et ses parties prenantes

TECHNIQUES :
Diffusion de supports de cours en ligne
Contrôle de l'acquisition de compétences
Vidéos

MOD. 3 : SOUTENANCE

1h Classe Virtuelle

- Remise mémoire RSE 7 jours avant la soutenance
- Soutenance devant Jury 20 jours après le fin de la formation